

大業開發工業股份有限公司

業務人員考績表

		考核項目	考核內容	被考核人	員工編號		考核結果			
					姓名					
專業考核		考核項目	考核內容	滿分	屆分	課級	區級	部級	平均	
專業考核	帳款追收		無逾期 2 個月以上之應收帳款者。(具正當理由不記)	15	15~11					
			無逾期 3 個月以上之應收帳款者。(具正當理由不記)		10~6					
			逾期 3 個月以上之應收帳款，無正當理由者。		5~0					
	專業知識		對銷售電梯基本之專業知識充足，且能對客戶解說詳盡者。	10	10~8					
			由於經驗不足較缺乏專業知識，但能隨時自我提昇努力學習者。		7~5					
			專業知識貧脊，學習態度不佳者。		4~0					
	客戶徵信		客戶徵信工作確實，如期完成，壞帳比例極低。	10	10~8					
			客戶徵信勉強完成，稍有推托，壞帳比例低。		7~5					
			客戶徵信未落實，未如期完成，壞帳比例高。		4~0					
	利潤率		銷售利潤高於所有銷售人員平均值。	10	10~8					
			銷售利潤達到所有銷售人員平均值。		7~5					
			銷售利潤低於所有銷售人員平均值。		4~0					
	業績達成		銷售業績金額達成率在目標值 101%上。	10	10~8					
			銷售業績金額達成率在目標值 80-100%者。		7~5					
			銷售業績金額達成率在目標值 79%以下者。		4~0					
客戶資源		經常性客戶數量與年資成正比，且積極主動開發新客戶者	5	5~4						
		經常性客戶數量與年資成正比，但未積極主動開發新客戶者。		3						
		經常性客戶數量與年資不成正比，且未積極主動開發新客戶者。		2~0						
一般考核	忠誠度		處處維護公司權益，積極替公司爭取利益，且無營私者。	8	8~7					
			尚能維護公司權益，且無營私者。		6~4					
			為營私利，犧牲公司權益者或假借名義取得不當利益。		3~0					
	工作態度		態度積極，認真負責，且主動提出良好建議，對公司營運貢獻卓越者。	7	7~6					
			態度尚屬積極，認真負責。		5~3					
			被動。		2~0					
	出勤情形		能依照公司規定出勤，表現積極未有請假情形者。	5	5~4					
			能依照公司規定出勤，表現雖積極，但經常細故請假者。		3					
			未依照公司規定出勤，又經常細故請假者。		2~0					

大業開發工業股份有限公司

業務人員考績表

考核項目		考核內容	被考核人		考核結果			
			員工編號	姓名	課級	區級	部級	平均
考核項目	考核內容	滿分	屆分	考核結果				
				課級	區級	部級	平均	
一般考核	服裝儀容	遵守公司服裝穿著規定，儀容整齊有精神者。	5	5~4				
		未遵守公司服裝穿著規定，儀容整齊有精神者。		3				
		不注重外表，影響公司形象者。		2~0				
	服從性	能完全遵照上級指示，並積極完成上級交辦之任務者。	5	5~4				
		雖完成上級交辦之任務，但不情不願拖泥帶水者。		3				
		不理會上級指示，態度惡劣者。		2~0				
	人際關係	公司內外人緣好，能與人互助共處，致使任務順利完成者。	5	5~4				
		對公司內部人際關係不積極培養，需其他部門幫忙時，處處仰賴上級者。		3				
		人際關係不佳，自以為是，不之檢討改進者。		2~0				
情緒反應	能體認上級困難，對公司良好建議只適時做重點建議，協助上級安撫勸慰同事者。	5	5~4					
	能體認上級困難，對公司良好建議只適時做重點建議，不會影響團體者。		3					
	對不平事情，嘮嘮叨叨，且影響其他同事，破壞團體和諧者。		2~0					
考核評估			合計					
			考核人簽名					