

文件編號	WI-05-01	頁次	1/3	核准	總經理
文件名稱	驗證人員管理作業標準	版本	2-201701	制作	管理部

驗證人員管理作業標準

大業開發工業(股)公司

106.01.01

文件發行章

修訂履歷	
版本 (版次-日期)	修訂內容
2-201701	ISO 9001 : 2015 改版

大業開發工業股份有限公司

文件編號	WI-05-01	頁次	2/3	核准	總經理
文件名稱	驗證人員管理作業標準	版本	2-201701	制作	管理部

1、內部品質稽核人員任用資格：

- 1-1 需接受 ISO-9000 國際品保制度-內部品質稽核 6hrs 以上之訓練。
- 1-2 選派時需考慮其專長、溝通能力等，公司運作之瞭解及其本身個性之配合情況。
- 1-3 內稽人員之任用，由總經理核定之。

2、儀器校正人員任用資格：

- 2-1 需接受量規儀器檢校管理 6hrs 以上之訓練。
- 2-2 選派時亦需考慮其專長，及工作經驗之相互配合。
- 2-3 儀校人員之任用，由管理代表核定之。

3、品質驗證人員任用資格：

- 3-1 凡擔任產品品質驗證工作者，於正式執行職務前，均需修習品質管理相關訓練課程 8 小時以上。
- 3-2 現有人員之核定：已實際工作滿半年以上無需再核定，直接登錄在個人“員工教育訓練卡”上。
- 3-3 新進(或轉任)人員，在“新進人員實習表”(或內訓簽到表)上做定。
- 3-4 品質驗證人員之任用，由管理代表核定之。

4、設計開發人員任用資格：

- 4-1 大專以上程度相關科系畢業且具二年以上實務經驗，或高中(職)程度畢業且具五年以上實務經驗。
- 4-2 選派時亦考慮其專長，及工作經驗之相互配合。
- 4-3 設計開發人員之任用，由部主管核定之。

大業開發工業股份有限公司

文件編號	WI-05-01	頁次	3/3	核准	總經理
文件名稱	驗證人員管理作業標準	版本	2-201701	制作	管理部

5、電焊人員任用資格：

5-1 高中(職)程度畢業且具二年以上實務經驗，或國中(小)程度畢業且具五年上實務經驗。

5-2 選派時需考慮專長，及工作經驗之相互配合。

5-3 現有人員之核定：已實際工作滿半年以上無需再核定，直接登錄在個人“員工教育訓練卡”上。

5-4 新進(或轉任)人員，則在“新進人員實習表”(或內訓簽到表)上做核定。

5-5 電焊人員之任用，由部主管核定之。

6、堆高機操作人員任用資格：

6-1 以參加安全衛生主管機關認可之訓練，並取得資格者。

6-2 堆高機操作人員之任用，由部主管核定之。

7、工務部檢驗人員任用資格：

7-1 以取得內政部頒發之技術士證為準。

7-2 檢驗人員之任用，由部主管核定之。

8、上述之各項人員經鑑定合格後，需記錄個人之“員工教育訓練卡”上，統籌由管理部存檔。

9、現有驗證人員之核定，需製定“驗證人員考核表”由權責單位主管審核核准，並由管理部建檔管理。

大業開發工業股份有限公司

驗證人員考核表

單位別	姓名	員工 編號	驗證 代碼	審核項目 (請條列敘述)	審核結果		權責單位 主管簽認
					合格	不合格	
驗證人員敘述				代碼	驗證人員敘述		代碼
內部品質稽核人員				A	設計開發人員		D
儀器校正人員				B	電焊人員		E
品質驗證人員				C	工務部檢驗人員		F
堆高機操作人員				G			